

TIME	TITLE	DESCRIPTION	ADDITIONAL INFO
00:00 5'	EinleitungTeil I	Vorstellen der TrainerInnen und des Themas in der Gruppe; Überblick über das Workshop-Programm	Plenum
00:05 10'	EinleitungTeil II	Einführung der TeilnehmerInnen in die Definition bzw. Bedeutung der Begriffe „Gender Mainstreaming & Diversity Management“. Die TeilnehmerInnen erlangen Grundkenntnisse über die Bedeutung der Workshopinhalte in einer demokratischen Gesellschaft.	Gruppenarbeit/Präsentation Aufgabe: Vorstellungsrunde der TNInnen inklusive folgender Themen Mainstreaming & Diversity Management?“ Was verbinden Sie mit diesen Begriffen Präsentation der Definition bzw. Bedeutung der Begriffe
00:15 30'	Lernaktivität I	Die TeilnehmerInnen beantworten Fragen zu den Themen Gender Mainstreaming und Diversity Management und setzen sich damit auseinander.	Quizzes in Einzelarbeit/ Aufgabe: o Quiz Gender Mainstreaming o Quiz Diversity Management
00:45 30'	Lernaktivität II	Das Bewusstsein der TeilnehmerInnen für die Bedeutung von Gender Mainstreaming & Diversity Management wird geweckt und sie können ihren Wissensstand zu den Themen überprüfen.	Gruppensetting Aufgabe: Vergleich und Auflösung der Quizzes, Diskussion der Ergebnisse
01:15 30'	Lernaktivität III	Das Bewusstsein der TeilnehmerInnen für Gender- und Diversity-Themen wird weiter erhöht. Die TeilnehmerInnen üben sich in Diskussionen in Kleingruppen, Argumentation und Meinungsbildung Unterschiedliche Lernstile werden durch die Wahl unterschiedlicher Methoden erfahren.	Kleingruppen Aufgabe: Austausch über eigene Erfahrungen zum Thema Wie ist es mir dabei ergangen? Was hätte besser/anders laufen können? Wie erlebe ich diese Themen in meinem Umfeld?
01:45 30'	Lernaktivität IV	Die TeilnehmerInnen üben sich in Präsentationen, Gruppendiskussionen und Meinungsbildung.	Soziale Form: Gruppensetting Aufgabe: Präsentation und Evaluation der Ergebnisse aus den Kleingruppen Die Ergebnisse der Kleingruppen werden präsentiert. Diskussion über künftige Entwicklungen und was nötig ist, um Gender Mainstreaming & Diversity Management nachhaltig in den Alltag zu integrieren.

TIME	TITLE	DESCRIPTION	ADDITIONAL INFO
02:15 15'	Abschluss	<p>Alle offenen Fragen können in dieser Einheit behandelt werden.</p> <p>Die Teilnehmenden erhalten Informationen über weiterführende Links und SDL-Möglichkeiten</p>	<p>Soziale Form; Gruppensetting</p> <p>Aufgabe:</p> <p>F&A-Runde;</p> <p>TeilnehmerInnen erhalten auch Informationen über Umweltorganisationen etc.</p> <p>Benötigtes Equipment: Flipchart/Whiteboard, Papier & Stifte, Arbeitsblätter mit Quizzes, PC/Laptop mit Internetzugang</p>

02:30

TOTAL LENGTH: 02:30

Wake UP! IO3_WS3 Demokratische Bürgerschaft_Gender Mainstreaming & Diversity Management - block details

00:00 5' **EinleitungTeil I**

Vorstellen der TrainerInnen und des Themas in der Gruppe; Überblick über das Workshop-Programm

ADDITIONAL INFORMATION

Plenum

00:05 10' **EinleitungTeil II**

Einführung der TeilnehmerInnen in die Definition bzw. Bedeutung der Begriffe „Gender Mainstreaming & Diversity Management“.

Die TeilnehmerInnen erlangen Grundkenntnisse über die Bedeutung der Workshopinhalte in einer demokratischen Gesellschaft.

ADDITIONAL INFORMATION

Gruppenarbeit/Präsentation

Aufgabe:

Vorstellungsrunde der TNInnen inklusive folgender Themen

Mainstreaming & Diversity Management?“ Was verbinden Sie mit diesen Begriffen

Präsentation der Definition bzw. Bedeutung der Begriffe

00:15 30' **Lernaktivität I**

Die TeilnehmerInnen beantworten Fragen zu den Themen Gender Mainstreaming und Diversity Management und setzen sich damit auseinander.

ADDITIONAL INFORMATION

Quizzes in Einzelarbeit/

Aufgabe:

- Quiz Gender Mainstreaming
 - Quiz Diversity Management
-

00:45 30' **Lernaktivität II**

Das Bewusstsein der TeilnehmerInnen für die Bedeutung von Gender Mainstreaming & Diversity Management wird geweckt und sie können ihren Wissensstand zu den Themen überprüfen.

ADDITIONAL INFORMATION

Gruppensetting

Aufgabe:

Vergleich und Auflösung der Quizzes, Diskussion der Ergebnisse

01:15
30' **Lernaktivität III**

Das Bewusstsein der TeilnehmerInnen für Gender- und Diversity-Themen wird weiter erhöht.

Die TeilnehmerInnen üben sich in Diskussionen in Kleingruppen, Argumentation und Meinungsbildung

Unterschiedliche Lernstile werden durch die Wahl unterschiedlicher Methoden erfahren.

ADDITIONAL INFORMATION

Kleingruppen

Aufgabe:

Austausch über eigene Erfahrungen zum Thema

Wie ist es mir dabei ergangen? Was hätte besser/anders laufen können?

Wie erlebe ich diese Themen in meinem Umfeld?

01:45
30' **Lernaktivität IV**

Die TeilnehmerInnen üben sich in Präsentationen, Gruppendiskussionen und Meinungsbildung.

ADDITIONAL INFORMATION

Soziale Form: Gruppensetting

Aufgabe:

Präsentation und Evaluation der Ergebnisse aus den Kleingruppen

Die Ergebnisse der Kleingruppen werden präsentiert.

Diskussion über künftige Entwicklungen und was nötig ist, um Gender Mainstreaming & Diversity Management nachhaltig in den Alltag zu integrieren.

02:15
15' **Abschluss**

Alle offenen Fragen können in dieser Einheit behandelt werden.

Die Teilnehmenden erhalten Informationen über weiterführende Links und SDL-Möglichkeiten

ADDITIONAL INFORMATION

Soziale Form: Gruppensetting

Aufgabe:

F&A-Runde;

TeilnehmerInnen erhalten auch Informationen über Umweltorganisationen etc.

Benötigtes Equipment: Flipchart/Whiteboard, Papier & Stifte, Arbeitsblätter mit Quizzes, PC/Laptop

mit Internetzugang
